

Kinderdagverblijf Bommelburcht

Openingstijden

Bommelburcht is van maandag tot en met vrijdag geopend van 8.00 uur tot 18.00 uur.

Het gebouw

Bommelburcht is gevestigd in een monumentaal pand, in 1923 gebouwd als 'School met den Bijbel'. Bussumers op leeftijd zullen zich het strenge regime van vroeger nog kunnen herinneren. Die tijd is vervlogen en tegenwoordig mogen kinderen hier spelen, rennen en schreeuwen, alles wat vroeger zeker zou zijn verboden. Het gebouw heeft zijn glas-in-lood, mooie granieten trappen en hoge ramen behouden. Ook de schoolbel bevindt zich nog in het torentje, maar het trappetje er naar toe is al jaren niet beklommen.

De groepsruimten hebben openslaande deuren naar een eigen tuin, waar de baby's veilig kunnen spelen. Via de statige trap met ramen van glas-in-lood komen de peuters in hun eigen domein. De natuurlijk ingerichte tuinen rondom het gebouw bieden de nodige uitdaging aan de kinderen. Er is een bamboebosje waar je je in kunt verstoppen, houten speeltoestellen, een grote zandbak en alle ruimte om te fietsen en te rennen.

De groepen van KDV Bommelburcht

KDV Bommelburcht	Groepssamenstelling	Huidige groeps grootte	Maximale groeps grootte	Capaciteit qua cm2	Aantal pedagogisch medewerkers	Bijzonderheden
Dolfijnen	-	0	14	14	0	Tijdelijke gesloten, de Walvissen en Pinguïns maken gebruik van deze ruimte zoals beschreven bij Bijzonderheden groepen
Schildpadden	-	0	12	12	0	Tijdelijk gesloten
Zeesterren	-	0	11	11	0	Tijdelijk gesloten.
Zeepaarden	0-2 jaar	12	12	12	3	-
Zeeparels	0-2 jaar	12	12	12	3	-
Zeehonden	0-2 jaar	12	13	13	3	-
Kikkers	2-4 jaar	16	16	18	2	-
Walvissen	2-4 jaar	16	14	14	2	-
IJsberen	2-4 jaar	16	16	18	2	-
Pinguïns	2-4 jaar	16	14	14	2	-
						Extra speelruimte 18,32 m2
Totaal		100	134	138		
	Capaciteit qua m2: aantal kindplaatsen wat mag volgens de vierkante meters. Wanneer groepen worden opgehoogd zal dit echter niet hoger zijn dan de maximale groeps grootte. Deze extra kindplaatsen zullen we dan uiteraard ook aanvragen bij de gemeente, aanpassen in het werkplan, de risico inventarisatie en bespreken met de oudercommissie. 134 = aangevraagd en goedgekeurd voor LRK.					
	Het aantal pedagogisch medewerkers wordt ingezet volgens de Beroeps Kind Ratio (BKR). Wanneer er meer of minder kinderen aanwezig zijn wordt de inzet van het aantal pedagogisch medewerkers aangepast.					

Bijzonderheden groepen

Om in deze tijd van personeelstekort kwalitatieve goede opvang te bieden hebben we er voor gekozen om drie groepen op KDV Bommelburcht te sluiten. Dit is een tijdelijke maatregel, zodra er voldoende pedagogisch medewerkers zijn openen we deze drie groepen weer en verwachten we het aantal geregistreerde aantal van 134 kindplaatsen te kunnen opvangen. Om deze tijd te overbruggen hebben we het aantal kindplaatsen van de Walvissen en Pinguïns opgehoogd volgens Beroepskracht-kind ratio en maken zij extra gebruik van de groepsruimte de Dolfijnengroep op de begane grond.

Deze groepsruimte is ingericht voor de leeftijd van twee tot vier jaar (peuterleeftijd) en biedt de kinderen uitdaging en rust. De groepsruimte is ingericht met een tafel voor creatieve activiteiten en een plek waar kinderen in alle rust een boekje kunnen lezen of voorgelezen kunnen worden, een plek om met constructiemateriaal te spelen en spel materiaal op kindhoogte. De pedagogisch medewerkers van de Walvissen, Pinguin en Zeehondengroep gaan gedurende de dag met kinderen naar de speelruimte voor leeftijdsgerichte activiteiten.

Wanneer we weer voldoende pedagogisch medewerker hebben om de geregistreerde aantal van 134 kinderen te kunnen opvangen worden de kindplaatsen van Pinguins en Walvissen aangepast conform de beschikbare binnenruimte.

Een tweede speelruimte op de begane grond is een extra speelruimte. Deze is beschikbaar voor alle babygroepen en waar ze kinderen extra activiteiten kunnen aanbieden als het bijvoorbeeld niet mogelijk is om buiten te spelen vanwege het weer. De extra speelruimte is ingericht met een lage glijbaan, tafel en spel materiaal.

Bij Bommelburcht werken we met babygroepen met maximaal twaalf kinderen van nul tot twee jaar. Op deze groep zijn drie pedagogisch medewerkers aanwezig.

Samenwerken en een onderling goede afstemming op de kinderen is op elke babygroep van groot belang. Maar hoe meer kinderen en pm-ers er aanwezig zijn, hoe belangrijker dit is. Daarom is er een duidelijke taakverdeling om pedagogisch medewerkers voldoende handvatten te geven die zij nodig hebben om (emotionele) veiligheid, rust en regelmaat te kunnen bieden aan de kinderen. De pm-ers kunnen kiezen uit een drietal opties:

- Eén pedagogisch medewerker richt zich op bepaalde taken die gekoppeld zijn aan de vroege dienst.
- Eén pedagogisch medewerker richt zich op bepaalde taken die gekoppeld zijn aan de tussendienst

- Eén pedagogisch medewerker richt zich op bepaalde taken die gekoppeld zijn aan de late dienst.

Of

- Eén pedagogisch medewerker richt zich op de verzorgtaken van die dag.
- Eén pedagogisch medewerker richt zich op de voorbereide omgeving en het spel van de kinderen die dag.
- Eén pedagogisch medewerker richt zich op de huishoudelijke taken en ontvangt 'opdrachten' van de andere twee pedagogisch medewerkers

Of

- Twee pedagogisch medewerkers richten zich op de jongste baby's
- Eén pedagogische medewerker richt zich op de oudste kinderen (of andersom als de leeftijden van de groep dat toelaten)

De drie uren-regeling wet IKK

Volgens de Wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang (IKK) mag een KDV groep maximaal drie uur per dag afwijken van de wettelijke beroepskracht/kind-ratio (BKR).

Baby groep:

Op de volgende momenten kunnen we afwijken van de BKR; aan het begin van de dag (voordat de dienst van de tweede pedagogisch medewerker begint om 9.15 uur), aan het eind van de dag (wanneer de dienst van de tweede pedagogisch medewerker is afgelopen om 16.45 uur) en tussen

de middag (tijdens pauzetijd van de pedagogisch medewerkers, tussen 13.00-14.30 uur) dan is de kans het grootst dat er minder kinderen (wakker) op de groep zijn waardoor pedagogisch medewerkers hun professionele aandacht goed kunnen verdelen. Wanneer we afwijken van de BKR stellen we het welzijn van de kinderen voorop. In situaties waarbij de volledige aandacht nodig is van beide pedagogisch medewerkers zoals bij een kind met een flinke poepbroek, bij een ernstig ziek kind of dynamiek van de groep gaat de pedagogisch medewerker later met pauze of later naar huis. Als dit aan het begin van de dag is (voordat de tweede pedagogisch medewerker aanwezig is) dan komt er een collega van de (buur) groep of de aanwezig manager de groep ondersteunen. Wanneer onze ervaring is dat we op een specifieke dag in de week langer dan drie uur afwijken van de BKR binnen onze openingstijd doordat kinderen eerder zijn gebracht of later worden opgehaald, begint de dienst van de tweede pedagogisch medewerker eerder namelijk 8.45 of 9.00 uur en of eindigt de dienst van de eerste pedagogisch medewerker later om 17.00 of 17.15 uur, zodat we gedurende de dag niet langer dan drie uur afwijken van de BKR.

Wanneer we wel afwijken van de BKR zitten de pedagogisch medewerkers waar mogelijk op een centrale plek in de groep op de grond. Hiermee bewaren ze de rust en zijn beschikbaar voor alle kinderen die daar behoefte aan hebben. De groepsruimte is voorbereid en nodigt de kinderen uit tot spelen en ontdekken. We prikkelen de kinderen met het klaargelegde spel materiaal.

Peutergroep:

Op de volgende momenten kunnen we afwijken van de BKR; aan het begin van de dag (voordat de dienst van de tweede pedagogisch medewerker begint om 9.15 uur), aan het eind van de dag (wanneer de dienst van de tweede pedagogisch medewerker is afgelopen om 16.45 uur) en tussen de middag (tijdens pauzetijd van de pedagogisch medewerkers, tussen 13.00-14.30 uur) dan is de kans het grootst dat er minder kinderen (wakker) op de groep zijn waardoor pedagogisch medewerkers hun professionele aandacht goed kunnen verdelen. Wanneer we afwijken van de BKR stellen we het welzijn van de kinderen voorop. In situaties waarbij de volledige aandacht nodig is van beide pedagogisch medewerkers zoals bij een kind met een flinke poepbroek, ongelukje met stootten, bij een ernstig ziek kind of dynamiek van de groep gaat de pedagogisch medewerker later met pauze of later naar huis. Als dit aan het begin van de dag is (voordat de tweede pedagogisch medewerker aanwezig is) dan komt er een collega van de (buur) groep of de aanwezig manager de groep ondersteunen. Wanneer onze ervaring is dat we op een specifieke dag in de week langer dan drie uur afwijken van de BKR binnen onze openingstijd doordat kinderen eerder zijn gebracht of later worden opgehaald, begint de dienst van de tweede pedagogisch medewerker eerder namelijk 8.45 of 9.00 uur en of eindigt de dienst van de eerste pedagogisch medewerker later om 17.00 of 17.15 uur, zodat we gedurende de dag niet langer dan drie uur afwijken van de BKR.

Wanneer we wel afwijken van de BKR is de groepsruimte voorbereid en nodigt de kinderen uit tot spelen en ontdekken. We prikkelen de kinderen met het klaargelegde spel materiaal. De pedagogisch medewerkers zijn dichtbij en beschikbaar om de rust te bewaren en beschikbaar te zijn voor alle peuters die daar behoefte aan hebben. Tussen de middag is er ruimte om aan de peuters die opblijven leeftijdsgerichte activiteiten aan te bieden.

Gedurende de momenten dat er minder pedagogisch medewerkers worden ingezet op de peuter, baby en verticale groep (afwijking van de BKR, zoals hierboven beschreven) zijn er ook andere mensen in het pand aanwezig zoals de manager kinderopvang, huishoudelijke hulp of medewerkers van het kindercentrum, die kunnen ondersteunen op de momenten dat het nodig (bijvoorbeeld omdat de dynamiek van de groep erom vraagt of omdat een pedagogisch medewerker een kind even moet helpen bij de wc of een kind zich bezeerd)

Als er, bijvoorbeeld door een calamiteit (een pedagogisch medewerker moet direct van de groep af wegens ziekte of privé omstandigheden) wordt afgeweken van de gebruikelijke personele inzet wordt ervoor gezorgd dat dit locatie-breed opgevangen wordt. Ook dan wordt er rekening gehouden met activiteiten (activiteiten die de kinderen zelfstandig kunnen uitvoeren met de speelmaterialen die aanwezig zijn op de groep en kind hoogte staan). waardoor pedagogisch medewerkers hun professionele aandacht goed kunnen verdelen als ze alleen staan. De manager kinderopvang zorgt dan zo snel mogelijk voor vervanging.

Dienstrooster KDV-medewerkers

Gangbare diensten en reguliere pauzetijden.

Groep met twee pedagogisch medewerkers.

Pm'er 1. 8.00-16.45 uur en pauze van 13.00-13.45 uur.

Pm'er 2. 9.15-18.00/18.30 uur en pauze van 13.45-14.30 uur.

Groep met drie pedagogisch medewerkers.

Pm'er 1. 8.00-16.45 uur en pauze van 13.00-13.30 uur.

Pm'er 2. 8.30-17.15 uur en pauze van 13.30-14.00 uur.

Pm'er 3. 9.15-18.00/18.30 uur en pauze van 14.00-14.30 uur.

Open deuren beleid en activiteiten buiten de stamgroep

Het zou voor kunnen komen dat de kinderen van de Zeehonden / Zeeparels / Zeepaarden en Walvissen / Kikkers / IJsberen en Pinguins bij elkaar op bezoek gaan voor gezamenlijke activiteiten zoals Yoga, een poppenkastvoorstelling of een beweegparcours. Ook komt het voor dat er tijdens een activiteit van deze groepen een deel van de kinderen buiten speelt en een deel binnen. In beide gevallen kan het zijn dat de beroepskracht-kind ratio (BKR) afwijkt. De totale BKR van de groepen blijft wel altijd van kracht.

De Manager Kinderopvang

Laura van den Bosch is manager kinderopvang van Bommelburcht. Laura is bereikbaar op 06-30767433 of per mail via l.vandenbosch@skbnm.nl

Wil je iets bespreken met Laura? Schroom niet en spreek haar aan als je bij Bommelburcht bent!

Het vier-ogen-principe bij Bommelburcht

Het vier-ogen-principe houdt in dat een medewerker door een andere volwassene gezien of gehoord kán worden. Het geldt wettelijk alleen voor groepen met kinderen tot 4 jaar.

Door het 'open deurenbeleid' van de SKBNM zijn groepen met elkaar verbonden en zijn medewerkers gewend bij elkaar in en uit te lopen. Op die manier hebben de medewerkers vrijwel altijd zicht op elkaar. Bij Bommelburcht zit er glas in wanden tussen gang en groep en in de meeste deuren. De medewerkers maken in de slaapkamers gebruik van babyfoons met camera.

Jaarlijks wordt per locatie met de oudercommissie doorgenomen hoe het vier-ogen-principe wordt toegepast. De Manager Kinderopvang maakt met de ouders een afweging tussen de maatregelen nodig voor de veiligheid van de kinderen, de effecten op de pedagogische kwaliteit en de kosten die uit de maatregelen voortvloeien.

Naar aanleiding van de gesprekken met de oudercommissie is tot het volgende aanvullende beleid besloten:

- Op een locatie waar volgens de wettelijke regeling op een bepaald moment met één pedagogisch medewerker gewerkt mag worden is tijdens openen en sluiten altijd een tweede volwassene aanwezig (het tweede paar ogen) of de groep wordt samen gevoegd met een andere groep (bijvoorbeeld op woensdag en vrijdag of tijdens vakantiedagen).
- Op een locatie die uit twee of meer groepen met dezelfde openingstijden bestaat, mag een pedagogisch medewerker alleen op de groep staan, mits de (halve)deur naar de buurgroep, de gang, de hal open staat en daar een volwassene aanwezig is.
- Op advies van de OC hebben de slaapkamers een babyfoon met camera. Vanaf het moment dat een kind in de slaapkamer is staat de babyfoon aan.

Achterwachting

Op kinderdagverblijf Bommelburcht werken altijd twee of meer pedagogisch medewerkers en er wordt niet alleen geopend of afgesloten. Dit maakt een achterwachting overbodig.

In geval van nood kan de manager van BSO de Talamander (035-6926699) binnen vijf minuten op Bommelburcht zijn.

De Oudercommissie en de Centrale Ouderraad

Ouders die graag willen meepraten over het beleid van hun kinderdagverblijf, kunnen lid worden van de oudercommissie. De oudercommissie bestaat minimaal uit twee leden en overlegt met en adviseert de Manager Kinderopvang van het kinderdagverblijf over zaken die direct van invloed zijn op de kinderen. Oudercommissieleden ondersteunen hun kinderdagverblijf ook bij activiteiten zoals het zomerfeest.

Bij voorkeur vaardigt elke oudercommissie een lid af naar de Centrale Ouderraad (COR) van de SKBNM, waarin bijna alle oudercommissies vertegenwoordigd zijn. De COR-leden adviseren de directie van de SKBNM gevraagd én ongevraagd over onderwerpen die betrekking hebben op de voorwaarden waaronder en de wijze waarop hun kinderen worden verzorgd en opgevoed, zoals het pedagogisch beleid, het kwaliteitsbeleid, de uurtarieven en nieuwe diensten.

Aanmelden/Afmelden

Komt je kind een dag of dagen niet? Dan kan je dit doorgeven via het Ouderportaal.